|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| الــمــعــلـــــومــــــــــــــــــات الشـــخــصـيــــــــــــــــــــــــــة (Personal Information) | | | | | | | |  |
| الاسم الكامل | **م.م حميدة غجير جريمخ** | | | **Hameedah Ghjaer Gremikh** | | | **Name** |
| عنوان السكن | محافظة القادسية/ الديوانية | | | Iraq / Al-Qadisiyah Governorate / Diwaniyah | | | **Home Address** |
| محل وتاريخ الولادة | الديوانية / 1/1/1973 | | | AL-Diwaniyah | | | **Date & Birth Place** | |
| الحالة الاجتماعية | متزوجة | **عدد الاولاد** | 5 | 5 | **Number Children** | Married | **Social Status** | |
| الجنسية | عراقية | **الديانة** | مسلمة | Muslim | **Religion** | Iraqi | **Nationality** | |
| البريد الالكتروني | [hamadh.gijier@qu.edu.iq](mailto:hamadh.gijier@qu.edu.iq) | | | | | | **E-Mail** | |
| رقم الهاتف | 07802055970 | | | 07802055970 | | | **Mobile Number** | |
|  | | | | | | | | |
| المـــــــــــــــــؤهـــــــــــــــــــلات الـــعــلــمــــيـــــــــــــــــــــة (Scientific Qualifications) | | | | | | | | |
| اسم الجامعة | جامعة القادسية | | | Al-Qadisiyah University | | | **Name Of University** | |
| الكلية او المعهد | كلية الادارة والاقتصاد | | | College Of Administration And Economics | | | **College** | |
| التحصيل الاكاديمي | ماجستير ادارة اعمال | | | Master Of Business Administration | | | **Academic Achievement** | |
| الاختصاص العام | ادارة اعمال | | | Business Administration | | | **Major** | |
| الاختصاص الدقيق | نظرية منظمة وسلوك تنظيمي | | | Human Resource Management | | | **Miser** | |
| معلومات اخرى | شهادة البكالوريوس/ جامعة القادسية | | | 1994 | | | **information other** | |
| شهادة الماجستير/ جامعة القادسية | | | 2018 | | |

|  |  |
| --- | --- |
| ت | البحــــــــــــــــــــوث والكـــتـــــــــــــــــــب المنشـــــــــــورة |
| 1 | جلاب، إحسان دهش وجريمخ، حميدة غجير. 2018. تأثير القيادة الريادية في الأداء الابتكاري: دراسة ميدانية في عدد الكليات الأهلية في محافظات الفرات الأوسط العراق. المجلة العراقية للعلوم الإدارية، مج. 14، ع. 55، ص ص. 177-209. |
| 2 | Kadhim, R., Mohammed, M., & Gremikh, H. (2018). Empowerment as a strategy to achieve the competitive advantage of organizations: A mediating role of organizational learning. Management Science Letters, 8(9), 903-912.‏ |
| 3 | الخالدي، خيرية عبد فضل, وجريمخ، حميدة غجير, والمفرجي, سيف علي. 2019. التسييس التنظيمي وتأثيره على الانهاك النفسي: دراسة تطبيقية لاراء عينة من منتسبي جامعة الفقرات الاوسط التقنية/ المعهد التقني- سماوة. المؤتمر الدولي الحادي عشر, جامعة كربلاء. |
| 4 | الحسني, كمال كاظم, وجريمخ، حميدة غجير, والعيساوي, شيماء عبد الحسين. 2020. التميكن النفسي كمتغير معدل للحد من تأثير السقف الزجاجي على تطوير المسار الوظيفي للنساء وفق منظور ادارة التنوع: دراسة استطلاعية لاراء عينة من تدريسيات جامعة القادسية. المؤتمر العملي الدولي (الالكتروني) الخامس, جامعة القادسية. |
| 5 | جريمخ، حميدة غجير, 2021, دور الوضوح الاستراتيجي في المنظمات الريادية: دراسة استطلاعية لآراء عينة من اعضاء الهيئة التدريسية في كلية الادارة والاقتصاد/ جامعة القادسية, مجلة المثنى للعلوم الادارية والاقتصادية, المجلد 11, العدد 1. |
| 6 | Gremikh, H. G. (2021). Organizational Knowledge And Its Role In Enhancing Innovative Work An Analytical Study On The Branch Of Zain Telecommunications Company In Babylon/Iraq. PalArch's Journal of Archaeology of Egypt/Egyptology, 18(18), 200-224.‏ |
| 7 | Alhargose, T. H. K., Gremikh, H. G., & Habeeb, L. M. (2021). The Role Of The Job Embeddedness In The Positive Psychological Capital Of The Employees: A Survey Study For The Opinions Of The Managing Leaders In Alqadisyah University. PalArch's Journal of Archaeology of Egypt/Egyptology, 18(6), 62-84.‏ |

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| ت | **المشـــــاركـــــــــــــات والشهــــــــــــادات التقديــــــــريـــــــــــــــة** |
| 1 | ندوة علمية بعنوان برامج التبادل الثقافي ودورها في تفعيل البرنامج الحكومي الخاص بالتعليم العالي والبحث العلمي ( شهادة تقديرية ) |
| 2 | دور الدعم التنظيمي المدرك في الحد من ادارة الازمات (شهادة مشاركة في المؤتمر العلمي الدولي في جامعة سليمانية ) |
| 3 | التسيس التنظيمي وتأثيره على الانهاك النفسي (شهادة مشاركة في المؤتمر الدولي الحادي عشر في جامعة كربلاء ) |
| 4 | التمكين النفسي كمتغير معدل للحد من تأثير السقف الزجاجي على تطوير المسار الوظيفي ( شهادة مشاركة في المؤتمر العلمي الدولي الالكتروني الخامس , جامعة القادسية ) |
| 5 |  |
|  | |
| ت | **المناصب العلمية** |
| 1 | تدريسية في قسم العلوم المالية والمصرفية |
| 2 | مديرة التسجيل وشؤون الطلبة في كلية الادارة والاقتصاد جامعة القادسية |
|  |  |
|  |  |
| ت | **الخبــــــــــــــرات والمهــــــــــــــــــارات** |
| 1 | المواد التي قمت بتدريسها (مبادئ الادارة)،(المحفظة الاستثمارية ) ،(تمويل الشركات ) |
| 2 | حاصل على شهادة في سلامة اللغة العربية |
| 3 | حاصل على شهادة IC3 في استعمال برنامج Microsoft Office بمختلف اصداراته, والانترنت |
| 4 | خبرة جيدة في تدقيق السجلات المكتبية |
| 5 | كتب شكر وتقدير, سبعة كتب من رئاسة جامعة القادسية , قسم الموارد البشرية  كتب شكر وتقدير , عشرة كتب كلية الادارة والاقتصاد مكتب العميد  كتب شكر وتقدير عدد اربعة من السيد وزير التعليم العالي والبحث العلمي |
|  | |
| ت | **الهـــوايـــــــــــــــات والاهتمــامــــــــــــــــــــات الاخــرى** |
| 1 | مطالعة الكتب والبحوث والمقالات الادارية والاقتصادية والمواقع والقنوات الاخبارية بشكل يومي. |
| 2 | البحث عن ما هو حديث في العلوم الادارية والاقتصادية. |